

A kamerás megfigyelés szabályai

Elektronikus megfigyelőrendszer



Kamerás megfigyelés – az adatkezelés egy formája

Ki lehet adatkezelő?

- magánszemély
- cég, egyéb szervezet, mint munkáltató
- társasház
- hatóság, közhatalmi szerv stb.

Személyes adatkezelés kivételszabálya:

- A rendelet (GDPR) nem alkalmazandó a személyes adatok kezelésére, ha azt természetes személyek kizárólag személyes vagy otthoni tevékenységük keretében végzik
- ha közterületet is megfigyelek: az már nem személyes adatkezelés!

Társasház:

- kétharmados közgyűlési határozat
- SZMSZ
 - az adatrögzítés jogalapja (pl. személy- és vagyonvédelem);
 - adatrögzítés kezdeti ideje;
 - adatok tárolási ideje;
 - adatrögzítésért, ill. hatóságok felé felelős személy.
- csak adatrögzítést végezhet, adatfelhasználáshoz nincs joga, csak vagyonőrnek!

Közterületi megfigyelés:

- ❖ Rendőrségi törvény (1994. évi XXXIV. tv.)
- ❖ Közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. tv.

A Rendőrség közterületen, közbiztonsági célból képfellevőt helyezhet el oly módon, hogy annak jelenléte az állampolgárok számára nyilvánvalóan észlelhető legyen. ... A Rendőrség által készített kép- és hangfelvételek, személyes adatok csak az esemény helyszínén elkövetett bűncselekmény vagy szabálysértés miatt kezdeményezett eljárás során, valamint körözött személy azonosítása céljából használhatók fel.”

A munkahelyi megfigyelés jogforrásai:

- ❑ **Infotv.** (2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról)
- ❑ **Szvtv.** (a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. tv.)
- ❑ **NAIH ajánlása** a munkahelyen alkalmazott elektronikus megfigyelőrendszer alapvető követelményeiről
- ❑ **Mt.** (a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv.)
- ❑ **GDPR**

Személy- és vagyonvédelmi, magánnyomozói tevékenységről szóló tv.

- ❖ személy- és vagyonvédelmi tevékenységre, ilyen rendszert tervező-szerelő tevékenységre és a magánnyomozói tevékenységre terjed ki
- ❖ a NAIH az Szvtv. szabályait tekinti irányadónak minden kamerás megfigyelésre
- ❖ ha biztonsági cég, vagyonőr végzi egy munkáltató megbízásából, akkor a vagyonőr az adatkezelő adatfeldolgozója

A munkahelyi megfigyelés jogalapja:

- **Mt. 11. § (1)** - a munkáltató a munkavállalót a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti (munkavállaló ellenőrzése)
- **GDPR 6. Cikk: f)** az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges (személy- és vagyonvédelem)
- Adatvédelmi Munkacsoport 8/2001-es véleménye: hierarchikus jelleg miatt nem alapulhat hozzájáruláson (munkavállaló)
- Látogató esetén: hozzájárulás ráutaló magatartással – figyelmeztető tábla, piktogramm

A munkáltatói ellenőrzés jogszerűségének követelményei (NAIH):

- akkor tekinthető jogszerűek, ha az a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges.
- A munkáltatói ellenőrzés és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével; illetőleg a munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető.
- A munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell az adatkezelés lényeges követelményeiről
- Az adatkezelés akkor jogszerű, ha a munkáltató az adatkezeléssel kapcsolatban betartja az Infotv. alapvető rendelkezéseit: a célhoz kötött és a tisztességes adatkezelés elvét.

Szvtv. szerint az elektronikus megfigyelőrendszer működtetésének célja:

Elektronikus megfigyelőrendszert elsődlegesen az emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme, a veszélyes anyagok őrzése, az üzleti, fizetési, bank- és értékpapírtitok védelme, vagyonvédelem céljából lehet alkalmazni.

Elvek az emberi méltóság és a magánszféra védelme érdekében

Nem lehet (olyan) kamerát elhelyezni:

- amely kizárólag egy munkavállalót és az általa végzett tevékenységét figyeli meg.
- olyan helyiségben, amelyben a megfigyelés az emberi méltóságot sértheti, így különösen az öltözőkben, zuhanyzóknak, az illemhelyiségekben.
- olyan helyiségben sem, amely a munkavállalók munkaközi szünetének eltöltése céljából lett kijelölve.

Ha a munkahely területén jogszerűen senki sem tartózkodhat, akkor a munkahely teljes területe megfigyelhető.

Célhoz kötöttség követelményéből fakadó alapelvek:

- A kamera látószöge a céljával összhangban álló területre irányulhat.
- A munkáltató elektronikus megfigyelőrendszer kizárólag a saját tulajdonban (vagy a használatában) álló épületrészek, helyiségek és területek, ill. az ott történt események megfigyelésére alkalmazhatja.
- A munkáltatónak a tájékoztatóban minden egyes kamera vonatkozásában pontosan meg kell jelölnie, hogy az adott kamerát milyen célból helyezte el az adott területen és milyen területre, berendezésre irányul a kamera látószöge

Felvételek megőrzésének időtartama:

- Főszabály: **három munkanap**.
- **30 nap**, ha a rögzítésre:
 - a) nyilvános rendezvényen az emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme,
 - b) nyilvános rendezvényen, közforgalmú közlekedési eszköz állomásán, megállóhelyén terrorcselekmény és közveszélyokozás megelőzése,
 - c) jelentős értékű pénz, értékpapír, nemesfém, drágakő biztonságos tárolása, kezelése, szállítása, (5 millió Ft +)
 - d) a veszélyes anyagok őrzése érdekében kerül sor.
- **60 nap**, ha
- (a) a pénzügyi szolgáltatást, kiegészítő pénzügyi szolgáltatást, (b) jelzálog-hitelintézeti tevékenységet (c) befektetési szolgáltatási, tőzsdei tevékenységet, (d) értékpapírok letéti őrzését, értékpapír letétkezelését, (e) elszámolóházi tevékenységet, (f) biztosítási, biztosításközvetítői, biztosítási szaktanácsadási tevékenységet folytatóknak a feladataik ellátásához szükséges, közönség számára nyilvános magánterületének védelme.
- KIVÉVE, ha: FELHASZNÁLÁSRA kerül sor.

Felvételek felhasználása:

- Ha a felvételt bírósági vagy más hatósági eljárásban bizonyítékként felhasználják.
- Az, akinek jogát vagy jogos érdekét a felvétel rögzítése érinti, az adott megőrzési határidőn belül jogának vagy jogos érdekének igazolásával kérheti, hogy az adatot annak kezelője ne semmisítse meg, illetve ne törölje.
- Bíróság, hatóság megkeresésére a felvételt haladéktalanul továbbítani kell.
- A felvételt csak az a személy- és vagyonvédelmi tevékenységet végző személy jogosult megismerni, akinek ez a szerződésből fakadó kötelezettségei érvényesítéséhez szükséges, és a jogsértő cselekmény megelőzése vagy megszakítása érdekében mellőzhetetlen.

Munkáltatói tájékoztatás tartalma:

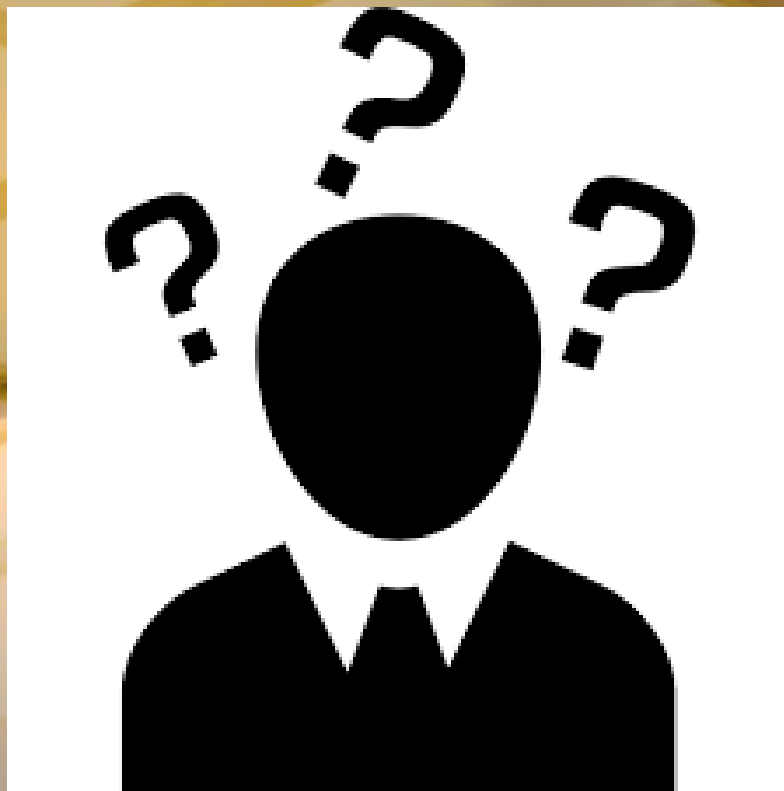
A munkavállalónak adott írásbeli tájékoztatásnak legalább ki kell terjednie:

- az adatkezelés jogalapjára,
- az egyes kamerák elhelyezésére és a vonatkozásukban fennálló célra, az általuk megfigyelt területre, tárgyra, illetőleg arra, hogy az adott kamerával közvetlen vagy rögzített megfigyelést végez-e a munkáltató,
- az elektronikus megfigyelőrendszert üzemeltető személy meghatározására,
- a felvétel tárolásának helyére és időtartamára,
- a felvételek tárolásával kapcsolatos adatbiztonsági intézkedésekre,
- az adatok megismerésére jogosult személyek körére, illetőleg arra, hogy a felvételeket mely személyek, szervek részére, milyen esetben továbbíthatja,
- a felvételek visszanezésére vonatkozó szabályokra, illetőleg arra, hogy a felvételeket milyen célból használhatja fel a munkáltató,
- arra, hogy a munkavállalókat milyen jogok illetik meg az elektronikus megfigyelőrendszerrel összefüggésben és milyen módon tudják gyakorolni a jogaikat,
- arra, hogy az információs önrendelkezési joguk megsértése esetén milyen jogérvényesítési eszközöket vehetnek igénybe.

GDPR-ra tekintettel hatályba lépő változások:

- jogalap: az adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdeke
- nem kell az adatvédelmi nyilvántartásba bejelentkezni
- automatizált döntéshozatal egyedi ügyekben nem megengedett

Kérdések???



Köszönöm a figyelmet!



Dr. Jaczó Dániel

ügyvéd, infokommunikációs szakjogász

Dr. Jaczó Dániel Ügyvédi Iroda

1119 Budapest, Solt u. 36.

mobil: +36-20-914-8336

E-mail: daniel.jaczo@jdlaw.hu

web: <http://jdlaw.hu>